

Николай Калмыков: Стажировка повышает шансы молодежи на трудоустройство

18 мая 2016 г. в Белом зале Союза журналистов Москвы состоялась пресс-конференция с участием директора экспериментально-аналитического центра РАНХ и ГС при президенте РФ Николая Калмыкова. Речь шла о трудовой занятости молодежи



Найти работу в наше время большая проблема, особенно молодым людям. Трудовая неустроенность вызывает тревогу в государственных структурах, бизнес-сообществе, но, пожалуй, больше всего у всех мужчин и женщин, пытающихся обеспечить свои семьи средствами к существованию. Следует подчеркнуть, что обеспеченность работой вносит существенный вклад в экономическое и социальное развитие. Помимо той важнейшей роли, которую она играет в обеспечении благосостояния отдельного человека, она представляет собой залог решения многих более широких социальных задач, таких как: сокращение бедности, регулирование рынка труда, требующие внимания государства и принятия мер.

Об этих важнейших проблемах шла речь на пресс-конференции в Союзе журналистов Москвы, на которой выступил ученый кандидат социологических наук директор Экспериментально-аналитического центра Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (РАНХиГС) Николай Калмыков.

На встрече с журналистами ученый предпринял попытку осветить ряд проблем, с которыми сегодня сталкиваются молодые люди, пытающиеся получить работу, и какие барьеры стоят на их пути. Причем не только осветить проблемы, но и показать своё видение их решения.

О чем же свидетельствует практика, и что показывают социологические опросы? Начинающие трудовую жизнь молодые люди в возрасте 17-19 лет, стремясь получить работу, чаще всего вступают в неформальные отношения с работодателями. К сожалению, эти трудовые ресурсы более всего уязвимы, закон их не защищает, а это значит, что в любой момент предприниматель может уволить таких работников. Чтобы молодого человека приняли на работу, ему приходится соглашаться на «серые» и «черные» схемы оплаты труда. Особенно это характерно для регионов с высоким уровнем безработицы. Здесь для молодого человека стоит дилемма, либо соглашаться на «конверт», либо остаться без работы. Социальные последствия такого хорошо известны. Серьезное препятствие для молодого работника, сообщил журналистам Николай Калмыков, несоблюдение работодателем общепринятых схем оплаты труда. Как выяснили социологи, до 37 процентов в возрасте 17-19 лет получают заработную плату один раз в месяц. Статистика свидетельствует, что правила не соблюдаются работодателями в регионах с высоким уровнем безработицы, здесь же не все работающие имеют возможность получать стандартный социальный пакет. Неудовлетворенность уровнем оплаты труда стимулирует уход молодежи с рынка наемных работников. Молодежь выбирает самозанятость, это происходит после безуспешных попыток трудоустройства не «по призванию», а по необходимости. Но

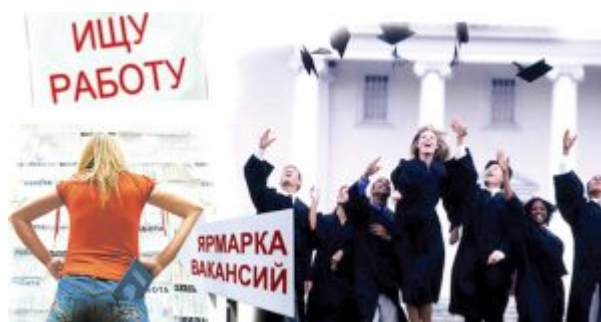
самому вести бизнес не всегда удастся.

Многие хотят заняться собственным бизнесом, но у них нет финансовых ресурсов. Кредитование при существующих банковских условиях рассматривается молодыми предпринимателями как обременение, а как драйвер развития бизнеса. По этой причине лишь 9 процентов молодых людей решаются привлечь заемные средства.

Ускорению трудоустройства молодежи способствует стажировка, поскольку ее прохождение на предприятии и в организации существенно повышает шансы молодого специалиста на дальнейшее трудоустройство.

Так же способствует трудоустройству молодежи организация обучения предпринимательству, наставничество для молодых предпринимателей; доступ к начальному капиталу, деловым связям и оказание услуг по развитию бизнеса.

Немало барьеров стоят на пути молодого человека при поступлении на работу. Это и не востребованность знаний и навыков, и необходимость дополнительного образования, и отсутствие опыта, и



и неудовлетворительный уровень подготовки в учебных заведениях, а нередко завышенные требования к заработной плате при поступлении на первое место работы. Многие работодатели считают, что организация стажировки на их предприятии или в организации существенно повышает шансы молодого человека на дальнейшее трудоустройство. Немало молодых людей рассматривают работу на фриланс-основе как стартовую площадку для приобретения опыта. Конечно же очень важно участие частного сектора в содействии молодежной занятости. Работодатели могут активно отбирать себе будущую рабочую смену начиная с третьего курса. Целесообразно организовать обучение молодых предпринимателей.

Шла речь об основных направлениях государственной политики. Необходима стратегия государственного регулирования рынка труда с целью повышения занятости молодежи, программа создания рабочих мест. Что касается снижения налоговых отчислений, то проблему трудоустройства молодежи с низким уровнем квалификации работодатели предлагают решить за счет широкого внедрения льготной системы налогообложения для предприятий со значительной долей молодых сотрудников, снижения отчислений во внебюджетные фонды с зарплаты молодых специалистов.

Неплохо было бы создавать учебные программы в сочетании с производственной практикой, что позволит сократить разрыв между обучением и реальным спросом специалистов на рынке труда.



**Пресс-служба Союза журналистов
Москвы:**

pressmoscow1@gmail.com; 8 495

695 53 59, +7 926 454 4133

*ans1937@mail.ru; 8 495 691 54 90, +7 926 533
48 06*

8 915 396 99 31, +7 985 910 00 62